

Fiche éditée par RED. Dernière modification le 5/12/2016 par DOE/MED¹.

Les « Profils Genre Pays » ont pour objectif d'appuyer les équipes (siège et agences) à développer un dialogue et faciliter la mise en réseau avec nos partenaires dans les pays sur la question de l'intégration du genre dans les opérations de développement. Ces fiches ne sont pas exhaustives, mais se concentrent en priorité sur les secteurs d'intervention de la coopération française dans chaque pays, à savoir pour l'Egypte: l'appui au développement des TPE et PME, la contribution à l'amélioration des conditions de vie de la population et la promotion d'un développement durable respectueux de l'environnement et du patrimoine culturel du pays. Elles sont pensées comme un outil dynamique amené à évoluer avec la participation de l'agence, à même de combler des lacunes (surlignées en jaune dans le document) ou apporter des informations supplémentaires.

CONTEXTE

Enjeux de genre et indicateurs clés en lien avec les secteurs d'intervention de l'AFD

Selon le Gender Gap Report (GGGR) de 2015, l'Egypte se classe en 136^{ème} position sur 145 pays en terme d'égalité homme-femme.

Education

Les ratios femmes-hommes de scolarisation se sont améliorés depuis 2006, témoignant de la réduction des inégalités entre la scolarisation des filles et des garçons à tous les niveaux (primaire, secondaire et tertiaire). En 2015, le ratio de scolarisation f-h atteint 97% au niveau primaire, 100% au niveau secondaire et 89% au niveau supérieur. En dépit de ces chiffres, le taux d'alphabétisation des femmes (65% en 2015) reste inférieur à celui des hommes (82% en 2015), et des inégalités entre les milieux ruraux et urbains persistent (PNUD, 2010)². Au niveau supérieur, cette quasi-égalité masque des taux de scolarisation faibles en absolu pour les deux sexes : 31% des femmes et 35% des hommes sont scolarisés à ce niveau (Global Gender Gap Report, 2015).

Formation professionnelle

De nombreux ministères (du logement, de la culture, du planning...) ont mis en place des formations professionnelles destinées uniquement aux femmes. De plus, la fédération générale des ONG fait le lien entre le Ministère de l'Education et les ONG travaillant sur l'alphabétisation et l'éducation des femmes. La Fédération a également mis en place des protocoles avec plusieurs institutions, ministères et ONG pour améliorer les chances de recevoir une formation technique et professionnelle pour les femmes.

Emploi

Le nombre de femmes participant à la population active est faible : seules 26% des femmes en âge de travailler sont engagées sur le marché du travail (GGGR 2015). 52% d'entre elles travaillent dans le domaine des services, tandis que 43% sont engagées dans l'agriculture, les 5% restant étant employées dans l'industrie (BM, 2013). Le ratio femmes-hommes de participation au marché du travail est également faible (33%, GGGR 2015), témoignant d'inégalités au détriment des femmes.

Les femmes actives sur le marché formel se concentrent sur quelques secteurs et activités : en 2012, **50%**³ des emplois féminins étaient des emplois du secteur public, et les femmes constituaient moins de 10% de la main d'œuvre active dans le secteur privé. Par ailleurs, certaines industries sont fortement féminisées, notamment le textile, la confection et les produits alimentaires (Banque Mondiale, 2010). Le rapport « Narrowing the Gap, improving labor market opportunities for women in Egypt », publié en 2010 par la Banque Mondiale soulève des hypothèses pour expliquer ce fort taux de chômage chez les femmes et leur sous-représentation dans le secteur privé. L'une des raisons identifiées, est un traitement différentiel (inférieur) accordé aux femmes, notamment dans le secteur privé. Parmi les indicateurs confirmant cette hypothèse, la BM cite des différences de salaires importantes. D'après le Global Gender Gap Report (2015), le salaire des femmes représente 75% de celui des hommes pour un travail similaire.

La dégradation de la situation économique égyptienne, particulièrement après la Révolution, se traduit par des taux de chômage croissants (GGGR 2015), touchant davantage les femmes (24,2%) que les hommes (9,9%). Cette tendance est encore plus marquée chez les jeunes. En effet, chez les 15-24 ans, 48% des femmes sont concernées, contre seulement 17% des hommes.

Les femmes restent également peu présentes dans l'auto-emploi et dans l'entreprenariat : celles-ci ne sont propriétaires que de 18% des TPE et PME égyptiennes (PNUD, 2011), alors que les microentreprises et petites entreprises représentent 98% des unités économiques non agricoles et 81% de la force de travail hors secteur public (UNDP, 2008). « Parmi les femmes des chefs d'entreprises, 78 % travaillent dans le secteur informel (contre 50 % chez les hommes). La tendance à la formalisation des MSEs observée entre 1998 et 2006 a été inversée entre 2006 et 2012 (63.4% en 1998, 46.5% en 2006 et 53.8% en 2012). Les unités informelles permettent rarement aux ménages de bénéficier d'un revenu décent et durable, contrairement aux unités formelles et les perspectives d'expansion de leur activité sont généralement faibles. »⁴

¹ Merci de mettre ces données à jour à la suite de chaque modification.

² Pour rappel, la population rurale représente 56% de la population égyptienne totale (Banque Mondiale, 2013).

³ http://www.enid.org.eg/uploads/pdf/PB22_women_employment_assaad.pdf

⁴ Cf Compte Rendu de mission Le Caire, 21-24 janvier 2014 : REC (F. Rivière) / APR (F. Jay).

La part des femmes ayant accès au pouvoir décisionnel reste très faible : la part des femmes faisant partie du comité des compagnies les plus importantes est de 7%, les femmes possédant une ou plusieurs parts de firmes est de 34%, et les perspectives des femmes d'accéder à des postes de direction reste de 4,2% (GGGR 2015)

Accès à la propriété et au crédit

Les femmes égyptiennes ont légalement accès à des prêts bancaires et à d'autres formes de crédits et n'ont pas besoin de l'accord de leur mari ou de leur tuteur pour demander un crédit. Cependant, en pratique, cela n'est pas socialement acceptable, les femmes sont restreintes par la tradition. Il est difficile pour elles d'accéder à des prêts bancaires, et concernant le crédit, elles ont plus de chances d'y accéder au travers de sociétés de crédit plutôt que de banques. Alors que 18% des hommes âgés de 15 ans et plus possède un compte bancaire dans une institution financière formelle, ce n'est le cas que de 9 % des femmes (Banque Mondiale, 2015).

Mobilité et harcèlement sexuel

D'après une étude menée par ONU Femmes en partenariat avec le gouvernement égyptien, 99% des femmes égyptiennes ont subi une forme de harcèlement sexuel. Ce chiffre masque des différences entre milieux urbains/ruraux dans la mesure où le harcèlement sexuel est un phénomène plus répandu dans les villes que dans les milieux ruraux. D'après cette même étude, 82.9% des femmes interviewées ont déclaré ne pas se sentir en sécurité dans la rue : la rue et les transports publics sont cités comme les lieux où le harcèlement est le plus fréquent.

Gouvernance/ Reformes Législatives/ Législation

- Ratification de la CEDEF en 1981 mais pas de ratification du Protocole CEDEF⁵ à ce jour.
- L'Egypte n'a pas encore ratifié le Protocole de la Charte africaine des droits de l'homme et des peuples relatif aux droits des femmes.
- Il n'existe pas de Code de la Famille unifié, mais le code du statut personnel (basé sur la sharia), qui définit les droits des femmes musulmanes au sein de leur famille dans leur mariage et leur famille. Concernant les femmes des autres religions, elles appliquent les principes de celles-ci.
- Le code du statut personnel autorise la polygamie, et permet au mari de divorcer de son épouse sans son consentement (dans ce cas, l'homme continue à entretenir financièrement son ancienne épouse pendant deux ans).
- Si les femmes n'ont plus besoin de l'autorisation de leur père ou de leur mari pour obtenir un passeport, leur père ou leur mari peuvent toujours obtenir un mandat pour les empêcher de quitter le territoire.
- Les mutilations génitales féminines sont interdites mais continues d'être pratiquées.
- L'égalité entre les hommes et les femmes en matière d'héritage : La loi religieuse islamique (Sharia) stipule qu'« à même degré de parenté, les hommes ont deux fois plus que les femmes ». En Egypte toutes les questions liées au statut personnel (basé sur la sharia) sont régies par le droit religieux de chaque communauté (Mariage, divorce, héritage, etc...). En effet, il n'existe pas de code civil uniforme en Egypte. Toute référence liée à ces questions nécessite en Egypte l'implication des autorités religieuses. Dans la mesure où l'article 2 de la Constitution, la loi religieuse islamique est la source principale de législation, ce genre de réforme devient délicat pour ne pas dire taboue parce que cela va à l'encontre de la Sharia posant aussi des problèmes constitutionnels.

Stratégies nationales (globales, sectorielles, spécifiques sur le genre)

Le 28 mars 2016, le président El Sisi a déclaré, encouragé par le *National Council for Women*, l'année 2017 comme l'année nationale des femmes. Le gouvernement égyptien n'a pas encore édité de stratégie nationale pour l'année 2017.

Lors de sa rencontre avec le Dr. Maya Morsi, chef du Conseil national pour les Femmes, le Président Sisi a mis l'accent sur l'engagement de l'état pour parvenir à la justice sociale et régler le problème des bas-revenus. Il a félicité la participation politique à laquelle se sont prêtées les femmes, leurs contributions sociales diverses et fructueuses et a également souligné l'importance de leur engagement tant dans le domaine national qu'humanitaire et a insisté sur l'importance d'améliorer le système éducatif, d'éradiquer l'analphabétisme et de sensibiliser les femmes aux enjeux nationaux.

De même, lors de cette rencontre Dr Maya Morsi a présenté au Président Sisi un certain nombre d'initiatives et de priorités nationales qui sont mises en œuvre en coordination avec les différents ministères et institutions d'état, exposant les objectifs immédiats suivants :

1. Délivrer 5 millions de cartes d'identité à des femmes pour les intégrer dans des programmes sociaux
2. Prendre contact avec 2 millions de leaders féminines pour les sensibiliser aux « Rural Women Leaders » diplômées de ce groupe.

⁵ Protocole facultatif prévoyant que « des communications peuvent être présentées par des particuliers (...) qui affirment être victimes d'une violation par cet Etat Partie d'un des droits énoncés dans la Convention (CEDEF) ».

3. Commencer une campagne nationale pour supprimer l'analphabétisme chez les femmes.
4. Organisation d'une formation pour les femmes afin de leur permettre de participer aux élections des Conseils Locaux.

Les autres problématiques soulevées par le NCW sont le besoin de corriger et de réorienter le discours religieux, particulièrement en ce qui concerne les femmes et la jeunesse.

Documents stratégiques sectoriels incluant la promotion de l'égalité de genre dans leurs actions et objectifs:

- **National Strategy for Mainstreaming Gender in Climate Change in Egypt (2011-2016)** : Créée par l'Egyptian Environmental Affairs Agency, le Centre of Environment and Development for the Arab Region and Europe et des institutions nationales égyptiennes. L'objectif de cette stratégie est de intégrer des considérations liées au genre dans les politiques et initiatives concernant le changement climatique. Document disponible [ici](#).

ACTEURS NATIONAUX

Responsabilités institutionnelles sur le genre

The National Council for Women: Ce conseil, créé en 2000, est une institution indépendante qui a pour but de promouvoir le statut des femmes égyptiennes à travers une prise de pouvoir économique, sociale et politique. Le NCW a joué un rôle important dans la révision des lois et en proposant des brouillons de lois. Le NCW a également travaillé en coopération avec des organisations internationales, gouvernementales et non-gouvernementales pour effectuer des actions jointes sur l'éducation et la communication.

Address: Abdel Razzak El Sanhoury - Nasr City – 15115

Phone: 23490060 to 65

Fax: 23490066

Email: ncw@ncwegypt.com

Maya Morsy (President of the Council) - Email: mayamorsy@gmail.com

Fawzia Hanafi (New Secretary General)

Dr. Naglaa El Adly (General Manager, international Cooperation)) – contact à compléter

Tel: 01273040990 - Email: N.ibrahim198@gmail.com

The National Council for Childhood and Motherhood: Ce Conseil a été créé en 1988 et est chargé de concevoir des politiques, de coordonner, gérer et évaluer les activités liées à la protection et le développement des enfants et des mères. Une des priorités de ce conseil est la protection des filles contre toutes les formes de violence et de discrimination.

Address: 15 Mohamed Hafez St. Off Ahrar or Thawra St.- Dokki

Phone: 02-25240288 / 02-25240406

Fax: 02-25240122

Email: nccm-eg@hotmail.com

Autres acteurs nationaux (recherche, ONG...)

[Alliance for Arab Women](#)

Adresse : 28 Adly Street, Apt. 74-75, Cairo

Téléphone : 202 393 9899

Email : aaw@link.com.eg or Hbadran@idc.gov.eg

[The Women and Memory Forum](#) : fondé en 1995 au Caire, cette association est composée de femmes universitaires, chercheuses et militantes qui veulent améliorer la condition des femmes arabes dans leur culture.

Adresse: 12 Soliman Abaza St. Mohandesin, Giza, Egypt

Téléphone/Fax: + (202) 37613484 - 37498197 - 37497527

E-mail: wmf@wmf.org.eg

Contact : Hoda El-Sadda

Center of Egyptian Women Legal Assistance : Groupe d'avocates égyptiennes créé en 1995 pour favoriser l'avancée des droits des femmes à travers la loi. Il fournit de l'aide légale, en particulier aux femmes sans moyens, et militent contre l'excision, les crimes d'honneur et les lois discriminatoires sur le divorce.

Téléphone : 02 7154562 / 02 7154557

E-Mail : info@cewla.org

Forum for Women in Development (FWID): réseau d'ONG égyptiennes travaillant sur les questions relatives aux droits des femmes créé en 1997.

Address: 33, 26th July str. 6th floor downtown, Cairo

Tel: 25740644 / Fax: 25740644

E-mail: Fwid.Fwid@yahoo.com

Association for Women and Society (W&S)

Address: 74 Abdo Khatab Str., ElEzz Tower, Ard El Lewaa, Boulak AlDakrour
Tel: 37295042 / 37311007 / Fax: 37311007
e-mail: women_society@yahoo.com

"Nazra" Association for Feminist Studies

Address: 14 El-Saraya El-Kobra Street (formerly Fouad Serag El-Din), 4th Floor, Garden City, Cairo, Egypt.
Telephone: (+202) 279-588-33 - Fax: (+202) 279-424-36
E-mail: info@nazra.org

Egyptian Business women association

Dr Amany Asfour (pédiatre), DG de l'EBWA – asfour2712@yahoo.com contact à compléter
Address: 14 Syria St., Mohandessin, Cairo, Egypt.
Tel: 202- 33368304 / 202- 37495670 – Fax: +202- 37495671 – Mobile: + 20122305832
Email: ebwaegypt@yahoo.com

Egyptian Initiative for Personal Rights (EIPR): Créée en 2002, l'EIPR travaille "au renforcement et à la protection des droits et des libertés fondamentales en Egypte, dans les domaines de la liberté civile, de la justice économique et sociale, de la démocratie et des droits politiques et de la justice criminelle. Ils insistent sur la question de la violence envers les femmes (en particulier le harcèlement sexuel) : pas seulement dans la sphère domestique, mais aussi celle observée dans la rue (qui a eu tendance à s'accroître au cours des dernières années) mais la violence sur le lieu de travail.»

M. Gasser AbdelRazak (Executive Director) – contact à compléter: Gasser@eipr.org
M. Ashraf Hussein (Director of the Economic & Social Justice Unit) – contact à compléter ashraf@eipr.org
Mme Dalia Abd El-Hameed (Gender and Women's Rights Officer) Email: dalia@eipr.org contact à compléter
Tel: +(202) 27960158 or 27960197

Egyptian Center for Women's Rights: centre créé en 1998 et ayant influé sur de nombreuses lois en faveur du droit des femmes.

Mme Nehad Aboul Komsan – contact à compléter
Email : Nehadabolkomsan@gmail.com - Tel : 01008833999
Address: Engineers Towers, 2nd Tower, 20th Floor, flat No. 3, Maadi, Cairo
Tel: +202 527-1397 - +202 528-2176 Fax: +202 528-2175
Email : www.ecwr.org

Economic Research Forum

Interlocutrice : Pr Hala Abou-Ali, directrice de recherche, Pr à l'université du Caire (coopération avec l'université de Paris 1)-
Email: hala_abouali@yahoo.se
Address: 21 Al-Sad Al-Aaly St. Dokki, Giza, Egypt- PO Box: 12311
Tel: (+202) 333 18 600
Fax: (+202) 333 18 604
Email: erf@erf.org – contact à compléter

Social Fund for Development

Mme Nevine Gamea - Director General) – nevine.gamea@sfdegypt.org
Tel : 37622255- 37600036: contact à compléter
Address : 1 20 Mohi El Din Abu El Ezz, St. Dokki, Giza, Egypt
Mme Nevine Badr El Din Deputy Director, Microfinance Central Sector -) - nbadr@sfdegypt.org
Tel : 33322107 Portable : 01001715221 contact à compléter
Gender Unit Manager : Azza Shalaby : Tel : 33322228 Portable : 01001992967 Fax: 33222249 Email: azza.shalaby@sfdegypt.org
Gender Specialist: Amira El-Amin: Tel: 33222193 Portable: 01008934597 Email: Amira_elamin@sfdegypt.org
SFD - Gender Strategy 2016- Disponible ici : [Gender Strategy.pdf](#)

Université du Caire

Interlocutrices : Racha Ramadan et Hanan Nazier, économistes – contact à compléter
Address: Economic Department- Faculty of Economics and Political Science- Cairo University Al-Orman, 12613, Giza - Eg
Email : racha.ramadan@feps.edu.eg - Tel: +2 0100 127 35 06
Email : hanan.nazier@feps.edu.eg – Tel: +2 01222884054

ACTEURS INTERNATIONAUX (Contacts, projets, littérature)

ONG internationales intervenant sur le genre

Batik International: Créée en 1998, BATIK International conçoit et met en œuvre des projets internationaux dans les domaines de l'emploi, la formation professionnelle et la création d'activités. Cette ONG intègre le genre dans des projets concernant le micro-crédit et l'emploi (projets « Femmes Entrepreneuses en Méditerranée », « Genre et Economies Pluri'Elles »).

Contact : equipe@batik-international.org

CARE Egypt

Adresse: 34 street 106 Hadaek El – Maadi, Maadi Cairo 11431 P.O 2019 Egypt

Tel: 25260096 / 25263373 / Fax: 25257074

e-mail: cairo@egypt.care.org

Website: www.care.org.eg

PLAN: depuis 1981, PLAN intervient pour aider les enfants défavorisés. Soutient les écoles communautaires pour les filles, sensibilise à l'égalité des sexes et lutte contre les violences de genre.

Address: 53 El Manial Street, El Manial, Cairo, Egypt

Tel: 202 - 25247369 - 25245765 - 25245764 - 25247382 - Fax: 25246855

Email : Egypt.co@plan-international.org

Marion Filliol (Program Manager – Egypt) - Email : marion.filliol@plan-international.org

Ruairi McDermott (Country Director - Plan Egypt) - ruairi.mcdermott@plan-international.org tel: Tel : (+2) 0102 8029466

Jacinthe Ibrahim Rihan (Program Support Manager for Strategic Partnerships - Plan Egypt) jacinthe.ibrahim@plan-international.org

Tarek Ezzat (Resource Mobilization Manager - Plan Egypt) - Email: tarek.ezzat@plan-international.org - Tel : 0100 2334212

Ashoka : ONG américaine travaillant sur l'entrepreneuriat social. A noué un partenariat avec la « Association for Development and Enhancement of Women », qui se consacre aux femmes défavorisées, notamment les femmes cheffes de foyer.

Address : 93 Abdel Aziz Al Seoud St. Al Manial, Cairo

Tél : +20 2 25328586

Mme Lucy Marx (Executive Personal Assistant to Regional Director) : Lmarx@Ashoka.org Tel : 01112448266

Association for Development and Enhancement Empowerment of Women (ADEW)

Address : 8\10 Mathaf El Manyal Street, 2nd & 5th Floor, Appt. 12, Manial, Cairo

Tel : +202-23644324 +202-25325578. Fax : +202 23636345

Email : <http://www.adew.org>

Dr. Iman Biebars – General Director : +201001412132

M. Montasser Ibrahim– contact à compléter Tel : 01066636574

Mme Rasha Raslan– contact à compléter Tel : 01224736974

Organisations internationales et bailleurs intervenant sur le genre

UNDP Egypt

Téléphone: +202 2456 4811

Email: registry.eg@undp.org

Gender Focal Point : Heba Wafa. Gender Team Leader

Email: heba.wafa@undp.org

Tel: [01013711110](tel:01013711110)- [01227913277](tel:01227913277)

Gender Equality Strategy – UNDP Egypt (2013-2017). Document disponible [ici](#).

UNFPA Egypt.

Address : 31 Palestine Street, intersection of 270 Street, New Maadi, Cairo

Gender Focal Point: Germaine Haddad - (National Program Officer)

Email: ghaddad@unfpa.org

Téléphone : (202) 23 17 44 63 / (202) 27 06 70 84

UN Women Egypt

Adresse: 7 Golf Street, Maadi, Cairo

Téléphone: 202 23 89 17 20 / 202 27 50 87 92

Miwa Kato (Country Director): Miwa.Kato@unwomen.org

Jorg Schimmel – Deputy Country Director - Email: jorg.schimmel@unwomen.org Mme Sarah Sabri (Economic Empowerment Officer).Email: sarah.sabri@unwomen.org

Mme Hoda El-Mankabady (Project Officer).Email: hoda.elmankabady@unwomen.org

Mme Rana Korayem (Programme Analyst).Email: rana.korayem@unwomen.org- Tel : 01013333755

UNICEF Egypt

M. Philippe Duamelle (Representative) – Email : Pduamelle@unicef.org contact à compléter

Bruno Maes 5Resident Representative) Email : bmaes@unicef.org

Address: 87 Misr Helwan Agricultural Road, Maadi, Cairo

Telephone: +20-2-2526-5083 to 87 - Fax: 20-2-2526-4218

Email: cairo@unicef.org

USAID Egypt

Mission Contact : Dr. Mary C. Ott, Mission Director

Adresse : 1A Nady El Etisalat Street, New Maadi, Cairo, Egypt- Postal Code - M 11435Téléphone : +20 2 2522-7000- 2712-4810 - 202-712-0000. Fax : (202) 216-3524

Gender Focal Point : Soad Saada- Email : ssaada@usaid.gov tel: +20 12 222 59 305

Email : cairomedia@usaid.gov

Projets sur le genre des ONG, organisations internationales et bailleurs

Emploi/formation UNDP – Les nouvelles technologies pour améliorer les conditions des femmes. En 2008, à SIWA, un programme joint avec le Ministère Egyptien de la Technologie, de la Communication et de l'Information, l'OMS, la Fondation Vodafone et l'Association pour le Développement et la Conservation de l'Environnement de la Communauté de Siwa. Le projet avait pour but d'apprendre aux femmes à lire et à écrire, mais également à utiliser des compétences et du matériel pour être autonomes. Par exemple, des cours d'informatiques sont dispensés, comme des formations en création d'entreprise, et les participantes ont reçu des ordinateurs. Contact à compléter

Heba Wafa- Gender Team Leader Email: heba.wafa@undp.org-

Tel: Tel: 01013711110 - 01227913277 Address: World Trade Center, 1191 Corniche El Nil Street Boulac, Cairo, Egypt.

Téléphone : +20 2 25784840- Fax : 25742620 - Email : registry.eg@undp.org

Batik International-Enda Inter-arabe : Femmes Entrepreneuses en Méditerranée (FEM). L'objectif du projet FEM était d'améliorer le niveau de vie et les capacités à générer durablement des revenus de femmes micro-entrepreneuses implantées dans le bassin méditerranéen (Egypte, Liban, Maroc et Tunisie). Dans les pays ciblés, la constatation suivante a été faite : les emplois salariés sont rares, mais les opportunités de création d'activité sont nombreuses. Il était donc crucial d'aider les femmes méditerranéennes à saisir ces opportunités au travers d'un renforcement de leurs capacités à créer, gérer et développer leur micro-entreprise. Contact à compléter

Pauline de La Cruz 5coordinatrice) : paulinedelacruz@batik-international.org

Address : 64 rue Clisson, 75013 Paris, France

Magdi Zaki Sidhom (partenaire local) Email: info@eacdonline.com

Bassant Osama- Email : bassant.ossama@gmail.com

Address : 30 Nile el Abiad Street (off Lebanon Square), Mohandessin, Cairo, Egypt

Tel : +(202) 33048190 / 91 - Fax : +(202) 33026349

Agriculture

USAID - Agriculture: A travers un programme pour améliorer la qualité de l'éducation dans 117 écoles agricoles nationales, les jeunes filles participent à des cours du soir sur le développement de carrière et à des stages dans des entreprises agricoles locales. Les femmes sont intégrées dans les programmes de développement ruraux qui forment les agriculteurs à produire, traiter et livrer les tomates. A Aswan, USAID forme les femmes à préparer les tomates séchées, ce qui leur fournit une source de revenus dans les villages horticoles isolés. [USAID Gender Fact Sheet 2016](#)- Disponible ici

Contact à compléter

Sherry Carlin, Mission Director

Email : scarlin@usaid.gov

Gender Focal Point : Soad Saada Email : ssaada@usaid.gov

Gender/women rights projects Manager: Amira Radwan – Email: aradwan@usaid.gov

Address : 1A Nady El Etisalat Street, New Maadi, Cairo

Telephone : (202) 712-4810 - +20 2 25227000.

Fax : (202) 216-3524

Autres

UN Women, Safe Cities Free of Violence for Women and Girls : projet mené par ONU Femmes, en partenariat avec plusieurs agences onusiennes notamment le PNUD. L'objectif du projet est d'améliorer la qualité de vie des égyptiennes à travers la création de quartiers et communautés sans violence contre les femmes. Plusieurs contreparties nationales: Ministry of Foreign Affairs, Ministry of Health and Population, National Council for Childhood and Motherhood.

Contact à compléter

Mme Rana Korayem (Programme Analyst).Tel : 01013333755

Email: rana.korayem@unwomen.org

Travaux de production de connaissance des ONG et bailleurs basés en Egypte

CEDEJ - Genre et ville : Le projet porte sur la question de la place des femmes dans la ville et sur la place qu'elles jouent dans la gestion urbaine. A notamment été mis en place un colloque international en avril 2010 sur le thème « Femmes et villes et gouvernance locale dans le monde arabe et en Méditerranée » qui a réuni des chercheurs du monde entier, grâce aux financements de UN-Habitat, de la Fondation du Futur en Jordanie et de l'UNESCO et la coordination d'un numéro spécial d'Egypte/Monde : S.Monqid et S. Denèfle, janvier 2012, Gouvernance locale dans le monde arabe et en méditerranée : Quel rôle pour les femmes.

Contact à compléter

Karine Bennafla- Directrice Générale : karine.bennafla@cedej-eg.org

Address : 1, rue Madrasset El Huquq El Frinsiya, El Mounira, le Caire – Egypte

Tel : 27930350- 55

ines.anwar@cedej-eg.org

<http://www.cedej-eg.org/>

Institut Français Egypte : "Femmes égyptiennes: Pionnières pour l'avenir"

Ce projet a été initié par **Mme Nicole Ameline**, députée du Calvados, ancienne ministre de la Parité et de l'Égalité Professionnelle. L'Ambassade de France soutient sa mise en place au Caire depuis l'été 2015 et financé par trois partenaires principaux: le Ministère des Affaires étrangères et du Développement international, la Fondation Sawiris pour le Développement Social, et ONU Femmes, mais aussi ONG ADEW chargée de la supervision des activités. L'objectif du projet est d'améliorer la participation des femmes dans la vie économique et le secteur privé par le biais de la formation technique et de l'accès à des offres d'emplois et de stages fournis par des grandes entreprises françaises, égyptiennes et internationales, dans le cadre d'un partenariat public-privé.

Les partenaires ont défini l'objectif de 450 filles sélectionnées et formées comme le seuil critique exigé par le projet en termes d'impact social et d'efficacité en tant que phase pilote. Au terme des 2 ans du projet, (1er Mai 2016 – 30 Avril 2018) en mai 2018, au moins 80% des bénéficiaires doivent disposer d'un emploi au sein des entreprises partenaires.

Address : 1 Madrasset El Huquq El Frinseya Road, El Mounira, Downtown, Cairo,

Tel: +20 2 27915800

Julien CHAUVET, (Attaché de coopération technique et multilatérale) – Email : julien.chauvet@institut-francais.com/
julienn.chauvet@diplomatie.gouv.fr – Tel : +20 (0) 012 25 58 45 33

Zakaria Haffar, (Chef de projet) – Email : haffar.zakaria@gmail.com – Tel : +20 (0)100 865 71 96